

## Consejo Central de AEBU

Montevideo, 14 de febrero de 2019

AEBU tiene entre sus definiciones políticas colectivas la defensa de la Banca Oficial y el empleo como dos pilares fundamentales desde hace décadas. Así lo ha refrendado la última Asamblea Nacional de Delegados en el mes de octubre de 2018 y lo ha demostrado a lo largo de su historia.

En este sentido, y sin desconocer las distintas problemáticas de los trabajadores del BROU, quienes en definitiva son la explicación del impactante avance que ha tenido la institución a nivel de ganancias, mejora en los servicios y productividad en los últimos años, el Consejo Central de AEBU, desde su Comisión Técnico Asesora, y ante trascendidos de prensa que vinculan a nuestro sindicato con declaraciones que atentan contra el BROU y sus trabajadores, entiende necesario comunicar algunos datos de la realidad (extraídos de documentación pública y oficial) a fin de desterrar algunos conceptos falaces y desmentir versiones, que bien podrían afectar la confianza de la ciudadanía en nuestro Banco País y en nuestras compañeras y compañeros.

1. En referencia a las acusaciones realizadas sobre presuntos contratos ilícitos o de carácter dudoso referidos a consultorías y servicios asociados al BROU, con especial vinculación a la migración de su sistema informático el Consejo Central declara:

Poner en conocimiento de la ciudadanía, que las mismas no han sido con carácter oficial de nuestro sindicato, ya que no se han discutido, resuelto, ni se han presentado pruebas en ningún organismo de AEBU que respalden las mismas. Por lo que oficialmente las desconocemos. En caso de existir exhortamos a presentarlas ante la dirección del Sindicato.

En caso contrario, solicitamos a los afiliados y la ciudadanía, estar atentos y confirmar dichas informaciones antes de darlas por ciertas, ya que se ve afectada la imagen y confianza en los trabajadores del BROU y la institución de la cual el pueblo es accionista.

2. En relación a datos erróneos que se han manejado sobre el BROU, y que intentan tirar por tierra la resolución colectiva que llevaron adelante los trabajadores de este Banco en la Asamblea de diciembre de 2017, que puso fin al conflicto por cierre parcial de dependencias, intentando instalar nuevamente el discurso del “Banco al achique” o el “Desguace del BROU”, el Consejo Central cree necesario poner en conocimiento algunos datos que tiran por tierra estas afirmaciones.
  - a. Fruto de la dedicación de los trabajadores del BROU, 2018 cerró con resultado record, U\$S 464 millones, superando en U\$S 290 millones el del año anterior. Esto se explica por un incremento de la productividad de los trabajadores, ya que restando el tipo de cambio favorable el resultado es de U\$S 358 millones. Estas ganancias en 2/3 tienen que ver con Crédito al Consumo, Medios de Pago y Crédito Corporativo y eso es trabajo de nuestras compañeras y compañeros.

- b. Es falso que no se estén llenando las vacantes. Nuestro sindicato luchó y logró acordar el ingreso de 600 nuevos trabajadores, entre los que figuran choferes del blindados, auxiliares administrativos y personas con discapacidad. Gracias al Convenio Colectivo hoy los trabajadores del BROU representamos el 53% del empleo bancario.
- c. En el acuerdo de la Asamblea de diciembre de 2017, se ratificó que no se cerraría ninguna dependencia del BROU, y hemos velado por su cumplimiento, por lo que no hay amenazas sobre pérdida de servicios para la población.  
Destacamos que hoy el BROU cuenta con 134 dependencias, 19 más que en 2005, y fruto de la lucha de AEBU se ha instalado un segundo Cajero Automático en las pequeñas localidades del país.
- d. Por último, señalar que el BROU es el banco con mayor volumen de negocios de plaza, US\$ 19.279 millones, un 43% del total bancario, y son los trabajadores los que han hecho eso posible.
- e. Toda esta realidad se dio en forma simultánea con el proceso de Inclusión Financiera del cual el BROU es líder con más de 300.000 cuentas. Con esto se demuestra que era equivocado afirmar que el BROU se perjudicaría con la Inclusión Financiera.

AEBU continuará reafirmando, con seriedad y responsabilidad histórica, la defensa de la Banca Oficial y el enorme colectivo de trabajadores que la integran. Afectar la confianza, la estabilidad y la credibilidad de las instituciones sin prueba alguna, es cortar la rama sobre la que miles de trabajadores y sus familias estamos parados; así como afectar la viabilidad de una empresa pública como el BROU, tan importante para el desarrollo de todos los uruguayos.

Por otra parte, y ante la preocupación que nos genera la fuerte incorporación de tecnología en el sistema financiero, la cual puede impactar en la pérdida de empleo, y en el marco del Convenio 158 de OIT y las últimas resoluciones de nuestra Asamblea Nacional de Delegados, el Consejo Central anuncia:

1. Solicitar la creación de un ámbito al más alto nivel con el Poder Ejecutivo, Empresas y AEBU, a fin de que forme parte de la agenda de trabajo 2019.
2. Profundizar los acuerdos ya alcanzados con la Universidad de la República e INEFOP a fin de crear una política de capacitación para el pleno empleo de los trabajadores del sistema financiero.
3. Generar el más profundo intercambio a nivel académico, para sostener un estudio constante de alta relevancia sobre los cambios en el mundo del trabajo. En especial sobre la creación de nuevos puestos de trabajo, generación de empleo, y políticas públicas que ayuden a mitigar el período de transición.

## **Datos oficiales del BROU a enero de 2019, según informe de la Comisión Técnico Asesora de AEBU.**

-Obtuvo en 2018 un resultado record histórico de US\$ 464 millones, superando en US\$ 290 millones el del año anterior.

-El acumulado de las ganancias desde 2005 a 2018 asciende a U\$S 2.419 millones.

A su vez fue el banco con mejores resultados de la plaza uruguaya, sus ganancias superaron en US\$ 341 millones a la otra institución que obtuvo los mejores resultados.

También fue el banco que más aumentó sus ganancias de un año a otro.

-Si se descuentan las ganancias relacionadas a la diferencia de cambio (que explicaron el 23% del total), el resultado es de todas formas un record histórico y es de todas formas el banco con mayores ganancias en la plaza local. En total ese resultado sin diferencia de cambio alcanzó los U\$S 358 millones. El aumento de las ganancias respecto a 2017 fue de U\$S 173 millones sin la diferencia de cambio.

-Las ganancias del BROU representaron el 60% del total de ganancias de todos los bancos.

-A su vez, es el banco con mayor patrimonio, unos U\$S 1.800 millones. En este sentido, su patrimonio representa el 54% del patrimonio sumado de los bancos locales (privados+BROU).

A su vez, este porcentaje está en aumento en los años recientes. Por ejemplo, en 2008 el patrimonio del BROU era 45% del total.

-Con ese resultado, el BROU aumentó fuertemente sus ratios de rentabilidad. En 2018 tuvo un ROE (rentabilidad sobre patrimonio) de 27%, siendo el banco más rentable de la plaza local.

-Es el banco con la mayor cartera de créditos, unos US\$ 4.780 millones que representan un 33% del total bancario (privados+BROU).

-Es el banco con más depósitos, U\$S 14.499 millones, un 48% del total bancario (privados+BROU).

-Por lo tanto es el banco con mayor volumen de negocios es US\$ 19.279 millones, un 43% del total bancario (privados+BROU).

-Esta participación en el volumen de negocios se mantiene estable entre 40% y 45%, siendo un aspecto estructural del sistema financiero que el BROU concentre la mayor parte del negocio.

-Es el banco con mayor cantidad de empleados, unos 4.000, lo cual representa un 53% de todo el empleo bancario (privados+BROU).

Desde octubre 2017 a la fecha ingresaron más de 600 trabajadores.

En los últimos 10 años el número de jóvenes que ingresaron al BROU supera más de 1300.

-Es el banco con mayor número de sucursales, unas 134. Son unas 19 sucursales más que en 2005.

En ese período los bancos privados disminuyeron sus sucursales.

-Se ha ampliado la plaza de Automatas con especial foco en las pequeñas localidades del interior del país, colocando un segundo Cajero Automático en cada localidad. Esto significa un aumento del 20% de la red (que ya es la más grande del país). Esto fue reclamo de AEBU.

-RedBROU cuenta con 424 cajeros automáticos, 117 Buzoneras, 117 Reconocedoras de Billetes, y la posibilidad de transaccionar en 2817 puntos con POS para realizar operaciones Bancarias simples.

-35% de los créditos sociales de la campaña de pasivos fueron x web.

Hoy la mayor cantidad de transacciones se realizan a través de Canales Digitales.

-Es líder en Inclusión Financiera con más de 300.000 cuentas abiertas a trabajadores con el menor costo de plaza.

-El BROU registra 500.000 transacciones x día.